

ALLEGATO SUB D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE DI CATEGORIA C E RESPONSABILE DI SERVIZIO

Nominativo Dipendente:

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Valutazione Possibile	Valutazione attribuita	Coeff. di peso o moltiplicazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	1, 2, 3 o 4		2	8	
3. Livello di iniziativa professionale	1, 2, 3 o 4		3	12	
5. Rapporti con l'utenza	1, 2, 3 o 4		2	8	
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4		3	12	
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4		3	12	
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4		2	8	
	TOTALE		////////	60	

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per la conferma dell'incarico di responsabile di Servizio

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Si riduce l'indennità di funzione già riconosciuta ad inizio incarico. La riduzione è di almeno il 10% e comunque per un importo che il dirigente andrà motivatamente a determinare in contraddittorio con il responsabile incaricato. La riduzione applicata viene conguagliata sugli stipendi successivi.
- Si riduce l'indennità di funzione per il successivo anno con l'eventualità di un conguaglio positivo se a fine anno la valutazione supererà il punteggio minimo di 45.

DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Responsabile Servizio
Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, li _____